

## REFERAT

### AF

### skolebestyrelsesmøde tirsdag den 23.08.22

### på personalerummet

#### Deltagere:

Daniel Agger, Gitte Emborg, Henriette Petersen, Mikkel Dam, Ole Reinholdt Jensen, Stine van der Loo, Claus Sønderby, Lone Degn, Jeannette Nipper, Lise-Mette Damsgaard, Susanne Engberg og Lars M. Hansen

Kontaktpolitiker Lisbeth Torfing

Elevrådsrepræsentanterne: Alberte Elisa Christensen, 6.C og Mathias Larsen, 9.B

Afbud: Theis Uldahl, Iben Sand,

Ordstyrer:

Dagsorden:

	Punkt
1	Godkendelse af dagsorden <i>Godkendt</i>
2	Godkendelse af referat fra 13.06.22 <i>Godkendt</i>
3	Nyt fra ledelsen SFO: <ul style="list-style-type: none"><li>- Alle SFO'er i Horsens kommune er med i et projekt – Fritidspædagogik 2.0, hvor vi skal ind og kigge på kvaliteten i vores SFO'er. Er det pædagogiske læringsmiljø klar til de børn der kommer i vores SFO'er. Der er Fyraftensmøde for alt pæd. personale i Horsens Kommune den 08.09 på Campus VIA. Heri ligger et tættere klyngesamarbejde og for SFO'erne. For klynge syd munder det ud i en store legedag til sommer, for alle syd byens SFO-børn.</li><li>- I Dagnæs SFO barsler vi med en Sensommerfest for alle børn og forældre i SFO i september. Det bliver ude, og det bliver sjovt.</li><li>- NY pædagog Cristina er ansat fra 01.08.</li><li>- Vi har haft en tilgang på 30 børn fra 01.08, og det er hovedsagligt de ældste der bliver længere.</li></ul> <i>LMH – Mange nye kollegaer, drengegruppe der mødes efter skole med skruetrækkere og knive, STEAM får rigtigt meget fokus i dette skoleår, og vi har en konsulent fra Højvang til at hjælpe os i gang ud over VIA konsulenter.</i>
4	Nyt fra medarbejderne <i>LD, CS – tænke positivt omkring nye kollegaer, nye ting der opdages og kan læres, nogle ting som bare kører skal lige sættes i gang igen med så mange nye medarbejdere, forberedelse eller ej – det fylder fordi det har så stor en betydning for os som sted. Vi tager et skridt af gangen, men noget der også fylder er balancen mellem arbejde og fritid. Derfor er det vigtigt at lægge møder så alle kan deltage.</i> <i>Cromebook debat – hvad sker der efter ferien. Godt at det blev håndteret fra kommunalt hold, så vi ikke skulle tænke på det når vi møder ind efter ferie.</i>

#### Find os

Uddannelse og Arbejdsmarked  
Dagnæsskolen  
Strandkærvej 89  
8700 Horsens

#### Kontakt os

Telefon:  
76 29 29 29  
Hjemmeside:  
www.horsenskom.dk

#### Følg os

 Facebook.com/endelafflokken  
 linkedin.com/company/horsens-kommune

# Horsens Kommune

	<p>Kunne det være på grund af den proces med byggeriet, folk har valgt at sige op. Det kan sagtens være noget af det der har sat nogle tanker i gang hos enkelte af dem der har valgt at søge nyt arbejde. De medarbejdere der er på skolen nu, har ja-hatten på og vil gerne samarbejdet med de nye kollegaer.</p>
5	<p>Nyt fra elevrådsrep.  <b>Mathias</b> – ny struktur på elevråd. 5.kl-9.kl sammen og 0.-4. kl. er sammen nu.  <b>Forslag</b> – automat i Bjerrevejsfløjen, knallertskur for de ældste, underlag på de bagerste multibaner,  <b>Valg til de forskellige ting på elevrådsmødet.</b></p>
6	<p>Velkomst og præsentation af kontaktpolitiker Lisbeth Torfing  <b>Byrådsmedlem enhedslisten kontaktpolitiker repræsentant.</b> Formand for udvalget skole og ungdom. Spændende at se forhold på de forskellige skoler – tidligere Langmark.  <b>Lindvigsvej og beslutningen om t lave den om til en overbygningsskole får økonomisk betydning for andre skoler- LT ambition at der kommer penge ind i udvalget så andre skoler ikke bliver berørt økonomisk. Ikke den bedste stemning at starte en ny skole med, ved at andre skoler får en økonomisk ubalance. Nye skoledistrikter- hvis det kommer på tale vil det være en meget stor øvelse og er ikke noget der ligger i kortene politisk.</b>  <b>Vi ligger rigtigt lavt i Horsens Kommune i forhold til hvor meget man bruger på skolen. Rigtigt mange i byrådet tænker det samme, og LT vil gerne at der tilføres flere midler. Skolelederforeningen laver en henvendelse til forvaltningen omkring de nye tiltag på Lindvigsskole- økonomisk tildeling i opleves ikke retfærdigt fra mange skoler i kommunen. Fokuspunkter i udvalget – proces om at lave et arbejdsgrundlag – meget optaget af kapacitet- for hele området – optaget af kvalitet på hele Børne og unge området.</b></p>
7	<p>Intro til Dagnæsskolen samt rundvisning  <b>LMH</b> – fortæller kort om skolens grundlag og hans eget ledelsesgrundlag.  <b>Henriette</b> – briefer tidslinje for ombygningsproces – bilag.</p>
8	<p>Orientering og drøftelse af input fra mødet 17.08.22 med arkitekten  <b>LMH</b> – briefer på mødet med arkitekten i sidste uge. Fortæller om de 3 senarier der blev præsenteret og arbejdet ud fra i de 5 grupper som med arbejderne var delt ud i. Der er fokus på især faglokaler. Der må ikke udvides på befæstningsgraden men i højden. Der var tale om at opkøbe 2 huse på Bjerrevej, og nu tales der om at opkøbe et.  <b>Der er gode takter i de nye senarier og vi tænker positivt om processen nu.</b>  <b>Fælles forberedelse</b> – der tales ind i det vigtige ved at være sammen og kunne arbejde tæt sammen om alle børn både lærere og pædagoger.  <b>Der afholdes løbende møde de kommende uge med arkitekt og styregruppe, hvor de forskellige senarier gennemgås. På trods af 2 års mange forskellige inputs har vi en medarbejdergruppe der har ja-hatten på stadig.</b>  <b>Styrelsesvedtægten</b> – det er nu sådan at man kan komme ind på Dagnæsskolen hvis der er plads i den klasse man gerne vil have sit barn i og ikke længere har krav på at flytte som man har lyst i skoledistriktet.  <b>Er det ambitiøs at bygge nu hvor der faktisk ikke er plads allerede om få år på Dagnæsskolen til alle børn. LF fortælle at der er flere skole der har samme problematik, men at det er meget dyrt at bygge lige nu.</b>  <b>Økonomi</b> – der er en stor fælles pulje, hvor der skal prioriteres økonomi til mange skoler  <b>Tidsramme for opstart – høring til oktober, hvor man beslutter hvor man skal hen med byggeriet.</b>  <b>LF</b> – forklarer arbejdsgangen inden man beslutter hvor mange penge der tilkendes til nyt byggeri.</p> <p>OBS – fordi skolen er indrettet som den er vil alle elever være kun i eget lokale. Og giver derfor også en udfordring i forhold til planlægningen af bevægelse i undervisningen.</p> <p>Filter;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Økonomi – Mikkel, Daniel</li> <li>- Byggeri – Henriette, Daniel</li> <li>- Trafik – Mikkel, Gitte</li> <li>- Kommunikation – Gitte,</li> </ul> <p>Henriette er villig til at være med i alle udvalg.  Rasmus fra sidste års bestyrelse vil gerne mødes med det ny trafik filter</p>

- |    |   |
|----|---|
| 12 | Kommende punkter: <ul style="list-style-type: none"><li>• Elevfravær</li><li>• Hvad gør vi for de særlig dygtige elever</li><li>• Procesplan for ombygning</li><li>• Implementering ift. ny testplan mm.</li><li>• STEAM på næste møde.</li><li>• Brugen af AULA – skole/SFO – Grupper – Nyhedsbrev, hvor ligger det?</li></ul> |
|----|---|

Referent: Susanne Engberg

Jan Døns  
M. A.

Martha Døns

D. D.

Alberte

Alberte

Om Sun

Om Døns

SUSANNE Engberg

Ole R. Jensen